

## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Suatu perusahaan dalam melaksanakan kegiatannya, baik perusahaan yang bergerak dibidang pabrikan maupun jasa akan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Satu hal yang harus diperhatikan bersama yaitu bahwa keberhasilan berbagai aktivitas didalam perusahaan dalam mencapai tujuan bukan hanya tergantung pada pada keunggulan teknologi, dana operasi yang tersedia, sarana ataupun prasarana yang dimiliki, melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia. Aspek Sumber Daya Manusia ini tentu mempunyai ruang lingkup yang cukup luas yang meliputi pengembangan kerja karyawan, perencanaan Sumber Daya Manusia, Penyeksian, Pelatihan serta Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Dalam ruang lingkup pengembangan kerja karyawan terdapat *point* penting dalam membina sikap karyawan di suatu perusahaan yaitu Penilaian terhadap sikap, apakah karyawan tersebut disiplin menjalankan tugas-tugas nya atau tidak. Faktor Disiplin ini merupakan elemen yang harus diperhatikan oleh perusahaan mengingat banyak para karyawan yang melanggar tata tertib dan aturan yang dibuat oleh suatu Perusahaan.

Dewasa ini disiplin kerja dalam suatu perusahaan kian menurun karena di sebabkan oleh berbagai macam faktor yang memengaruhi karyawan/pegawai yang bekerja dalam suatu perusahaan. Faktor di atas dapat diliat dari tingkat kehadiran karyawan yang kurang memuaskan/kurang dari standard jam kerja yang telah ditetapkan oleh suatu perusahaan. Ketidakhadiran pegawai/karyawan tentu mempunyai dampak yang negatif terhadap prestasi kerja seseorang karena, pekerjaan yang tadi nya harus diselesaikan hari ini juga menjadi tertunda, dan akan dikerjakan pada hari esoknya sehingga pekerjaan akan

menumpuk dan sulit untuk segera diselesaikan, akibatnya karyawan tersebut pun harus melakukan lembur kerja demi menyelesaikan pekerjaannya. Sikap tidak disiplin inilah yang akan membawa dampak buruk terhadap kelangsungan hidup perusahaan di masa yang akan datang, karena jika para karyawan tersebut tidak berubah juga mungkin saja tidak menutup kemungkinan perusahaan akan mengeluarkan/mem-PHK pegawai yang tidak disiplin.

Faktor lain yang menentukan prestasi karyawan dalam suatu perusahaan juga bisa dilihat dari segi lingkungan kerjanya, lingkungan kerja yang tidak kondusif tentu akan menciptakan iklim kerja yang buruk, karena bagaimana seseorang dapat bekerja dengan benar dan baik jika dalam suatu lingkungan kerjanya tidak memungkinkan orang tersebut untuk dapat bekerja secara maksimal. Perusahaan pun harus menciptakan lingkungan kerja yang memungkinkan para karyawan/pegawai yang memiliki energi, kreativitas dan komitmen bekerjasama untuk mencapai tujuan utama perusahaan dan melakukan pengembangan diri. Lingkungan di tempat kerja dapat menyangkut hubungan kerja antar rekan kerja atau kondisi fisik lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang baik apabila mampu mendukung efektifitas tugas pekerjaan baik karyawan secara sosial akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Oleh sebab itu disiplin kerja dan lingkungan kerja sangat memengaruhi kinerja seseorang pegawai/karyawan untuk dapat bekerja secara maksimal sehingga dapat meraih prestasi kerja yang baik dalam suatu perusahaan.

Dalam era global ini, pegawai dituntut untuk dapat menyesuaikan dirinya terhadap lingkungan kerja yang dinamis serta bekerja dengan disiplin untuk dapat meraih prestasi yang baik dalam suatu perusahaan sehingga terjadi peningkatan/kenaikan jabatan karir selama karyawan tersebut bekerja di suatu perusahaan. Dalam hal ini PT. Global Artha Future yang bergerak dalam bidang jasa pengelolaan keuangan (*financial Investment*) dengan misinya meningkatkan jumlah *investor* Indonesia, sudah seharusnya memiliki karyawan yang penuh semangat juang dan semangat yang tinggi dalam bekerja serta melakukan

pekerjaannya secara efektif dan efisien, untuk kemudian menunjukkan kedisiplinan yang tinggi dalam usaha mewujudkan misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Sehubungan dengan hal di atas, maka Lingkungan kerja dan disiplin kerja merupakan masalah yang sangat penting dalam suatu perusahaan, karena dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan

Berdasarkan hasil wawancara dengan manager HRD Global Artha Future didapat dari hasil survey penelitian oleh manager HRD bahwa masih ada beberapa karyawan yang sering datang terlambat ke kantor, dan mengeluhkan masalah tugas dan tanggung jawab yang diberikan pada karyawan. Lalu keluhan lain berasal dari lingkungan kerja, yaitu penerangan yang kurang kondusif mengakibatkan karyawan mengeluhkan masalah tersebut yang sehingga dapat menurunkan prestasi kerja karyawan PT. Global Artha Future

Menyadari betapa pentingnya disiplin kerja dan lingkungan kerja dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan ini, maka PT. Global Artha Future Jakarta Pusat, dengan segala keterbatasan mencoba untuk memberikan yang terbaik untuk karyawannya.

Keadaan demikian yang melatar belakangi penulis dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir yang selanjutnya penulis menuliskannya dalam Laporan Tugas Akhir yang berjudul "ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. GLOBAL ARTHA FUTURE"

## **1.2 Identifikasi Masalah**

1. Apa hubungan disiplin kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan di PT. Global Artha Future? (T1)
2. Apa hubungan lingkungan kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan di PT. Global Artha Future? (T2)

3. Apa hubungan disiplin kerja karyawan dan lingkungan kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan di PT.Global Srtha Future? (T3)
4. Apa Pengaruh disiplin kerja karyawan dan lingkungan kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan di PT.Global Artha Future? (T4)

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan di PT.Global Artha Future (T1)
2. Untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan di PT.Global Artha Future (T2)
3. Untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja karyawan dan lingkungan kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan di PT.Global Artha Future (T3)
4. Untuk mengetahui pengaruh antara disiplin kerja karyawan dan lingkungan kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan di PT.Global Artha Future (T4)

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang didapat dari penelitian ini adalah :

1. Bagi mahasiswa ;  
Diharapkan penulis dapat memahami pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT.Global Artha Future
2. Bagi Perusahaan ;

Diharapkan PT.Global Artha Future dapat mengatur lingkungan kerja yang kondusif/mendukung bagi para karyawan nya dan pembuatan peraturan kerja agar karyawan di PT.Global Artha Future dapat lebih teratur dan disiplin sehingga dapat memaksimalkan kinerja dari para karyawan.

3. Bagi Pihak lain ;

Diharapkan dapat menambah pengetahuan dan menjadi bahan referensi mengenai masalah yang berkaitan dengan ilmu dan mutu management sumber daya manusia.